

# **Project Silk Road Tilburg (Leren & werken in de Horeca).**

## **De eigenaren over Silk Road:**

### **Project: "Silk Road":**

Wij begrijpen hoe het is om je land achter te laten en in een voor jou vreemd land helemaal opnieuw te beginnen. Het is moeilijk, maar als je ooit een plekje in de Nederlandse maatschappij wilt en je je hier thuis wilt voelen, dan moet je daar hard voor werken. Wij werken als familie samen en vinden het belangrijk om elkaar te helpen, wij werken met respect voor elkaar.

### **Kleinschalig en betrokken:**

Kleinschaligheid en continuïteit zijn voor de deelnemers belangrijk. Zij leren het beste in een vertrouwde omgeving, met bekende personen. Daarom werken wij met een vast team van ervaren praktijkbegeleiders en jobcoaches.

### **Inzet en motivatie:**

Wij nemen onze deelnemers serieus. Daarom luisteren we aandachtig naar wat zij willen, kijken we goed naar wat zij kunnen, en denken we steeds na over de best passende begeleiding. We stellen ook eisen aan onze deelnemers: inzet en motivatie zijn noodzakelijk. We geven onze deelnemers eigen taken en verantwoordelijkheden, afgestemd op hun mogelijkheden. Wij stimuleren hen zélf te bedenken hoe een taak aan te pakken, of een probleem op te lossen. We leren onze deelnemers stap-voor-stap op zichzelf te vertrouwen en zo zelfstandig mogelijk te werken.

### **Betaalde baan en interne begeleiding:**

Op het moment dat een persoon met een vluchtachtergrond, onafhankelijk van zijn leeftijd, bij een Sarban en/of Silk Road restaurant begint, zal hij een betaalde arbeidsovereenkomst krijgen waarbij hij ca. 28 uur per week dient te werken, zodat hij direct uit de uitkering is. De begeleiding is zeer intensief. Regelmatig zal een coach gesprekken hebben met de werknemer, met de werkgever en gezamenlijk met de werknemer en de werkgever. Dit zal ervoor zorgen dat eventuele irritaties/onenigheden voorkomen worden en anders tijdig worden opgemerkt en aangepakt. Tevens wordt aandacht besteedt aan de persoonlijke/ privé ontwikkelingen. Wij vormen een veilige thuisbasis, een sociaal vangnet. Zij moeten allereerst teruggezet worden in hun eigen vertrouwen, alleen dan kunnen ze geloven in toekomst, in een bestaan, in een maatschappij waar iedereen elkaar helpt. Daarnaast zullen deze personen de werknemersvaardigheden eigen maken. Er wordt gekeken naar de kwaliteiten van de werknemer en wat het beste is voor zijn ontwikkeling en ontplooiing. Dit kan betekenen dat de werknemer binnen Sarban en/of Silk Road blijft of dat hij na de inwerkfase begeleidt wordt naar een volledig 'Nederlands' bedrijf.

## **Doelgroep:**

- Statushouders
- Geen/weinig toekomstperspectief op een duurzame baan
- Uitkeringsgerechtigde
- Woonachtig in Tilburg of omgeving
- Leeftijd vanaf 18 jaar (dus evt. ook personen die ouder zijn dan 27 jaar)
- Affiniteit met de horeca
- Minimaal taalniveau A1

Deelnemers moeten zich flexibel opstellen en 5 dagen per week kunnen en willen leren en werken, ook op onregelmatige tijden. Reiskosten buiten Tilburg worden vergoed.

Ook kandidaten die nog Inburgering-plichtig zijn kunnen deelnemen. We gaan dan samen met de taalschool afstemmen.

### **Trajectkenmerken:**

Duur:	2 jaar max
Proefplaatsing:	1 maand
Kosten:	€5000,- per kandidaat. (€2500,- bij start, €2500,- na zes maanden. Financiering is al akkoord)
Voortijdige uitval:	creditering naar rato

Aanmelden via [jorrit.hermes@tilburg.nl](mailto:jorrit.hermes@tilburg.nl)

### **Toelatingsprocedure:**

Er zijn een aantal stappen:

- aanmelding
- kennismakingsgesprek en selectiegesprek
- meeloop dag
- inschrijving en start

### **Aanmelding en toelating deelnemers:**

Aanmeldingen bij [jorrit.hermes@tilburg.nl](mailto:jorrit.hermes@tilburg.nl).

Dan zorg ik voor de koppeling met Rabia gaan we van start!

Er is ruimte voor 20 kandidaten. Gefaseerde instroom gedurende twee jaar.